

¿Qué es Loggro?

Loggro es un software fácil y poderoso que ayuda a las pymes a organizarse y crecer. Ha sido construido con dedicación y cariño por Sensas, con más de 30 años de experiencia en el desarrollo de aplicaciones de gestión empresarial y con el respaldo de un equipo humano multidisciplinar con más de 200 colaboradores.

Loggro opera 100 % en la nube. La información estará siempre disponible y segura, accesible desde cualquier lugar a través de un navegador.

Finalmente, contamos con el respaldo de ser reconocidos por el Icontec con el Certificado ISO/IEC 27001:2013, Sistema de Gestión de Seguridad de la Información reconocimiento que refleja el compromiso de Loggro con la eficiencia en el manejo seguro de la información.



¿Quién es el cliente de Loggro?

El cliente actual de Loggro es una empresa de la región LatAm de carácter privado, con o sin ánimo de lucro, que comercializa bienes y/o servicios. Usualmente pequeñas y medianas empresas con varios centros de operación, pertenecientes a diferentes sectores industriales y que requieren llevar a cabo procesos corporativos, de forma integrada, precisa, rápida, fácil, segura y a bajos costos.

Escanéame



www.loggro.com

¿Cómo somos exitosos en Loggro?

Visión

Potenciar el crecimiento y aumentar la probabilidad de éxito de las empresas en LatAm mediante sistemas de información fáciles de usar y datos en tiempo real para que sorprendan a sus clientes con nuevas ofertas, aceleren su crecimiento como organizaciones, y creen más empleos de calidad.

Misión

Entregamos soluciones de software en la nube que el cliente valora porque:

- 1) el usuario no requiere instrucciones para aprender a utilizarlas,
- 2) Son agradables estéticamente, generando satisfacción a quien las utiliza;
- 3) les permiten acceder a un ecosistema de ofertas agregadas y capital para su crecimiento.

Nuestras herramientas permiten registrar, gestionar y analizar la información que requiere un negocio para ser exitoso. Con ellas nuestros clientes pueden comunicarse fácilmente con otras herramientas y plataformas de software, incluyendo aliados que suplan ofertas de servicio relevantes para sus negocios sin tener que salir de nuestro ecosistema.

loggro+

¡Principios de Liderazgo Loggro!

Aplicamos estos principios todos los días, y son parte integral de nuestro trabajo. Los usamos para evaluar ideas, definir un rumbo cuando una decisión es difícil, y desarrollar nuestro talento. Vivir y respirar bajo la convicción de nuestros Principios es la principal razón por la cual somos únicos y exitosos.

Apasionado por el cliente

Sin nuestros clientes, no existimos. Por lo tanto, el cliente es lo primero y es quien permite que todos nos ganemos la vida digna y apasionadamente. Es por ello por lo que elijo proteger los intereses de nuestros clientes, ganarme su confianza, y desarrollo soluciones que mejoran su negocio. El éxito de nuestros clientes está íntimamente ligado a nuestro éxito.



Curioso y aprendo rápido

Exploro nuevas posibilidades y me atrae lo desconocido. Reconozco que la excelencia es un camino y no un punto de llegada. Por eso adquiero nuevos conocimientos constantemente y los uso para desarrollar soluciones y enseñar a otros. Entiendo que el conocimiento "es gratis" pero requiere esfuerzo; está disponible para quien tenga el deseo, la curiosidad intelectual y la perseverancia para adquirirlo.



Obtengo resultados continuamente

Me enfoco en los elementos críticos de mi negocio y entrego resultados con rapidez y calidad. Busco siempre ejecutar pequeños cambios de manera rápida, que pronto generen créditos y mejoras en lo que hago. Las dificultades que encuentro para cumplir mis metas engrandecen mi esfuerzo y me llenan de satisfacción al poder superarlas.



Construyo el largo plazo

Si bien entrego resultados consistentemente, las metas de largo plazo están por encima de los resultados de corto plazo. No comprometo el futuro de la organización por resultados y eficiencias de corto plazo.



Me gana la confianza

Escucho con atención, hablo con franqueza, y trato a los demás con respeto. Soy autocrítico y no temo reconocer errores públicamente. Soy transparente y honesto. Como líder me comparo y comparo mis equipos con los mejores del mundo, pues hacerlo de otra manera sería menospreciar el potencial "de clase mundial" que vive en cada uno de nosotros.



Tengo mi propia opinión, pero me comprometo

Entiendo la importancia de cuestionar las decisiones de manera respetuosa cuando no estoy de acuerdo. Tengo mi propio criterio y hago preguntas para validar mis supuestos. Soy tenaz y no me abruma los retos. Cuando mi equipo toma una decisión, así sea que ésta no se ajuste a mi opinión, me comprometo plenamente con sacarla adelante.



Tengo iniciativa y soy polifacético según las necesidades de la compañía

Los líderes no tienen límites, pero entienden que la velocidad en los negocios es importante. Tomo decisiones basadas en modelos mentales y reconozco que muchas decisiones son reversibles. Tomo riesgos calculados para alcanzar visiones grandes. Como líder nunca digo "eso es imposible"; nunca digo de entrada "eso no se puede" y menos aún "ese no es mi trabajo".



Pienso en grande

Pensar pequeño es una profecía auto cumplida. Cuando pienso en grande me anticipo a las necesidades del cliente y de la compañía y comunico mi visión con pasión. Es así como me comprometo con el desarrollo de las personas, potencio sus habilidades, y hago crecer sus logros. Cada nueva contratación es mejor que la anterior. Como líder, desarrollo y crezco nuevos líderes y me llena de orgullo que con mi acompañamiento crezcan a ser mejores profesionales que lo que yo he logrado ser.



Contrato y hago crecer a los mejores

Somos la suma del intelecto y el entusiasmo de nuestros colaboradores. Por este motivo, reconozco al talento como el principal motor de ideas y crecimiento. Es así como me comprometo con el desarrollo de las personas, potencio sus habilidades, y hago crecer sus logros. Cada nueva contratación es mejor que la anterior. Como líder, desarrollo y crezco nuevos líderes y me llena de orgullo que con mi acompañamiento crezcan a ser mejores profesionales que lo que yo he logrado ser.



Invento, experimento, y simplifico

Busco innovar continuamente y experimentar para mejorar. Insisto a que mis equipos lo hagan y no penalizo los errores que resultan de experimentos promisorios, pero en retrospectiva fallidos. Socializo las enseñanzas que producen los errores, pues son tesoros con los que crece y aprende el equipo. Estoy atento a las ideas provenientes de diferentes personas, independientemente de su rango o tiempo en la compañía, porque la idea vale por su propio mérito intelectual. No me limito a los síndromes de "así lo hemos hecho siempre" o el "no fue inventado aquí".



Me apropio de los problemas

Los líderes no temen adueñarse de los problemas sin importar de donde provengan. Tienen visión de futuro y actúan en nombre de toda la compañía. Están comprometidos con los resultados de la empresa, sin limitarse a su propio equipo. Entienden que cuando triunfa la compañía, triunfa también su equipo. Se apropian de cualquier situación que ponga en riesgo el cliente y la empresa sin importar si es o no mi trabajo.

